

SM-08-05 P7 Prohlášení pracovněprávní požadavky

Prohlášení společnosti Pilous spol. s r.o. k Pracovněprávním požadavkům plynoucím z normy FSC-STD-40-004.

V Praze dne 1.4.2024

Management společnosti Pilous spol. s r.o. se tímto zavazuje monitorovat a evidovat důkazy spojené s plněním pracovněprávních požadavků.

Management společnosti se plně ztotožňuje s požadavky normy FSC-STD-40-004. Svým přístupem se zavazujeme k neustálému zlepšování a prevenci v oblastech bezpečnosti práce, dětské práce, nucených prací, diskriminace v zaměstnání a při výkonu práce. Pracovníci společnosti Pilous spol. s r.o. mají právo se svobodně sdružovat a kolektivně vyjednávat.

V rámci minimalizace dopadů společnosti Pilous spol. s r.o. na pracovněprávní oblast a i v rámci prevence, zajišťujeme dodržování všech relevantních platných zákonů a požadavků plynoucích z normy FSC-STD-40-004 a návazných norem.

Společnost Pilous spol. s r.o. neužívá jakékoliv formy dětské práce.

Management společnosti se zavazuje nezaměstnávat pracovníky mladší 15 let, nebo mladší, než je stanoveno legislativou České republiky.

V případě zaměstnávání pracovníků mladších 18 let se společnost Pilous spol. s r.o. tímto zavazuje, nepřidělovat tímto pracovníkům práci v nebezpečných nebo těžkých pracích, pouze s výjimkou školení v rámci platné legislativy.

Pracovně právní vztahy společnosti Pilous spol. s r.o. jsou dobrovolné a založené na vzájemném souhlasu, bez hrozby sankcí.

Neexistuje žádný důkaz o jakýchkoli praktikách svědčících o nucené nebo povinné práci, mimo jiné včetně následujících:

- a. fyzické a sexuální násilí
- b. otroctví
- c. zadržování mezd/včetně zaplacení zaměstnaneckých poplatků a/nebo úhrady zálohy při nástupu do zaměstnání
- d. omezení mobility/pohybu
- e. zadržování pasů a dokladů totožnosti
- f. vyhrožování udání úřadům

Management společnosti Pilous spol. s r.o. svým přístupem a jednáním se zaměstnanci zabezpečuje, aby nedocházelo k jakékoliv diskriminaci v zaměstnání a při práci na pracovišti. Všechny stanovené pracovní postupy jsou nediskriminační.

Pracovníci společnosti Pilous spol. s r.o. mají možnost využívat práva svobodného sdružování a kolektivního vyjednávání. Mohou založit organizaci pracovníků, nebo se k dané organizaci připojit dle vlastního rozhodnutí. Společnost Pilous spol. s r.o. plně

uznává svobodu organizací pracovníků při vytváření vlastních pravidel a stanov. V případě vzniků takovéto organizace, nebudou tito pracovníci diskriminováni, nebo jinak trestáni za uplatňování těchto práv.

V případě založení organizace pracovníků, by vedení společnosti Pilous spol. s r.o. jednalo se zákonně založenými organizacemi pracovníků, nebo zvolenými zástupci v dobré víře a s úsilím dosáhnout dohody o kolektivním vyjednávání.

Společnost Pilous spol. s r.o. nemá odbory. Kolektivní smlouvy tudíž nejsou uplatňovány.

V rámci dodržování pracovněprávních požadavků a monitoringu spojeného s jejich plněním a vyhodnocováním, zpracovává vedení společnost Pilous spol. s r.o. každoročně Sebehodnocení základních pracovních požadavků FSC.

Za Pilous spol. s r.o.



.....
Personální ředitelka